

Edito



l'essentiel au cœur de l'important

« L'unité plurielle pour Coach & Team Alumni »

Chers amis,

Dans notre monde qui change vite, nos organisations doivent apprendre à s'adapter et à s'ajuster de manière fréquente, pour être opérationnelles, agiles et impactantes.

Notre association n'échappe pas à cette règle : c'est une exigence de sens, de cohérence et d'efficacité.

L'enjeu pour nous est de trouver les voies et moyens pour fonctionner de la manière la plus optimale qui soit, afin de répondre au mieux à la triple mission qui est la nôtre au service des adhérents, du rayonnement de la culture C&T et de la promotion du métier de coach.

Pendant longtemps l'activité de l'association a été impulsée en priorité par le conseil d'administration. Cela a contribué à l'édification d'un référentiel commun et au développement d'un discours unifié sur le métier du coaching et ses nombreuses potentialités. Depuis plus de vingt ans, les membres du conseil d'administration qui se sont succédés se sont fortement engagés et impliqués pour donner à notre association une maturité et une vitalité qui constituent aujourd'hui un acquis incontestable.

Forts de cet atout, nous estimons nécessaire de réinterroger notre philosophie d'organisation, avec cette conviction unanimement partagée qu'il nous faut aujourd'hui nous appuyer en priorité sur le réseau et les initiatives locales.

L'idée est clairement de partir du terrain et du vécu de nos adhérents pour penser et construire la stratégie de l'association.

C'est donc un changement de paradigme que nous souhaitons mettre en place : aux groupes régionaux la mission d'être force de propositions et d'initiative ; au CA la tâche de les soutenir, d'accompagner les projets qui se mettront en place dans les territoires, de garantir la symphonie harmonieuse, la cohérence, le cadre sécurisé de l'unité plurielle, l'éthique et la pérennité de l'association.

Edito



Cette nouvelle configuration va notamment nous permettre de favoriser de nouveaux projets opérationnels créateurs de liens, de s'appuyer sur l'énergie et l'inventivité des communautés C&T, de mieux intégrer nos écoles à la dynamique générale, d'être plus actifs dans toutes les régions et de développer la notoriété de nos adhérents auprès de nouveaux acteurs, que nous avons aujourd'hui parfois du mal à toucher.

Au-delà, cette nouvelle philosophie devrait contribuer au renforcement de l'efficacité générale de l'association. Elle permettra en particulier de donner plus d'influence et de capacité d'action au comité des ambassadeurs : ce qui est tout à fait indispensable.

Nous sommes conscients que cette évolution prendra du temps ; elle nécessite de respecter certaines étapes et de faire preuve de patience et de dialogue pour trouver les bonnes articulations et le fonctionnement idoine. Nous avons évidemment les ressources pour le faire ! Les mois qui viennent doivent être justement pour nous l'occasion de mettre en œuvre cette nouvelle philosophie d'organisation et de voir comment l'optimiser au mieux sur la base d'un dialogue renouvelé et pleinement confiant entre le CA, les dynamiques régionales en lien avec le comité des ambassadeurs !

Une nouvelle page de l'histoire et de la vie de notre association s'ouvre.

A nous d'en faire un temps de progrès et de partage fécond.

Au service du rayonnement de notre métier et de la culture C&T !

Rachel Garnier
Présidente de l'association

