

# Les valeurs de la culture Coach & Team

Lors d'un CA de l'association au printemps 2022 émerge l'idée d'une **réflexion approfondie sur les valeurs de l'association** et plus largement de celles de la culture Coach & Team. « Dans la mesure où l'on met en avant une posture et des pratiques, pourquoi ne pas les transposer en valeurs ? », c'est-à-dire ce sur quoi nous ne saurions transiger, ce qui nous distingue et nous **transcende**.

C'est la naissance du **Comité Éthique**, comité composé de 8 membres représentant la communauté et les 4 entités qui la composent (l'association Coach & Team Alumni, les 8 écoles CT, le corps des enseignants CT, le réseau CT).

Dès la première réunion du Comité, Vincent Lenhardt, membre d'honneur engage la réflexion en questionnant « quelle anthropologie la culture « Coach & Team » offre-t-elle pour notre société en pleine transformation », et exprime son souhait de proposer une réflexion sur la finalité de la formation et de la culture avant de parler d'éthique et de définir un corps de valeurs. Vincent poursuivra sa réflexion pour nous proposer un texte fondateur de la culture CT, texte publié le 14/12/2023 dans la rétrospective « Post colloque 20 ans », épisode 3.

Les réunions de co-construction entre le Comité et l'équipe dédiée aux valeurs jusqu'en juillet 2023 permettront d'agréger en continu la dimension éthique à la réalité métier.

Nous sommes heureux de vous présenter le résultat de ces travaux, cinq valeurs et une metavaleur.

Leurs originalités et spécificités sont les suivantes :

- Elles sont inscrites dans une dynamique récursive et réflexive au cœur de notre métier et culture...
- Elles sont interconnectées et systémiques,
- Elles sont en résonance à la complexité et à la transformation profonde de notre écosystème aujourd'hui,
- Elles sont formulées en tension, voire en antagonisme,
- Elles placent l'éthique au cœur de notre métier comme une metavaleur qui nous transcende,
- Elles concernent l'ensemble des communautés CT et laissent liberté à chaque entité de formuler les siennes.

Les prochaines étapes à venir seront :

- Leur appropriation et enrichissement par la communauté CT dans son ensemble. Pourquoi pas dans le cadre d'une Université d'été Coach & Team ?
- Et surtout la déclinaison de ces valeurs **en principes d'action** et en comportements et **postures attendues propres au métier de coach Coach & Team**.

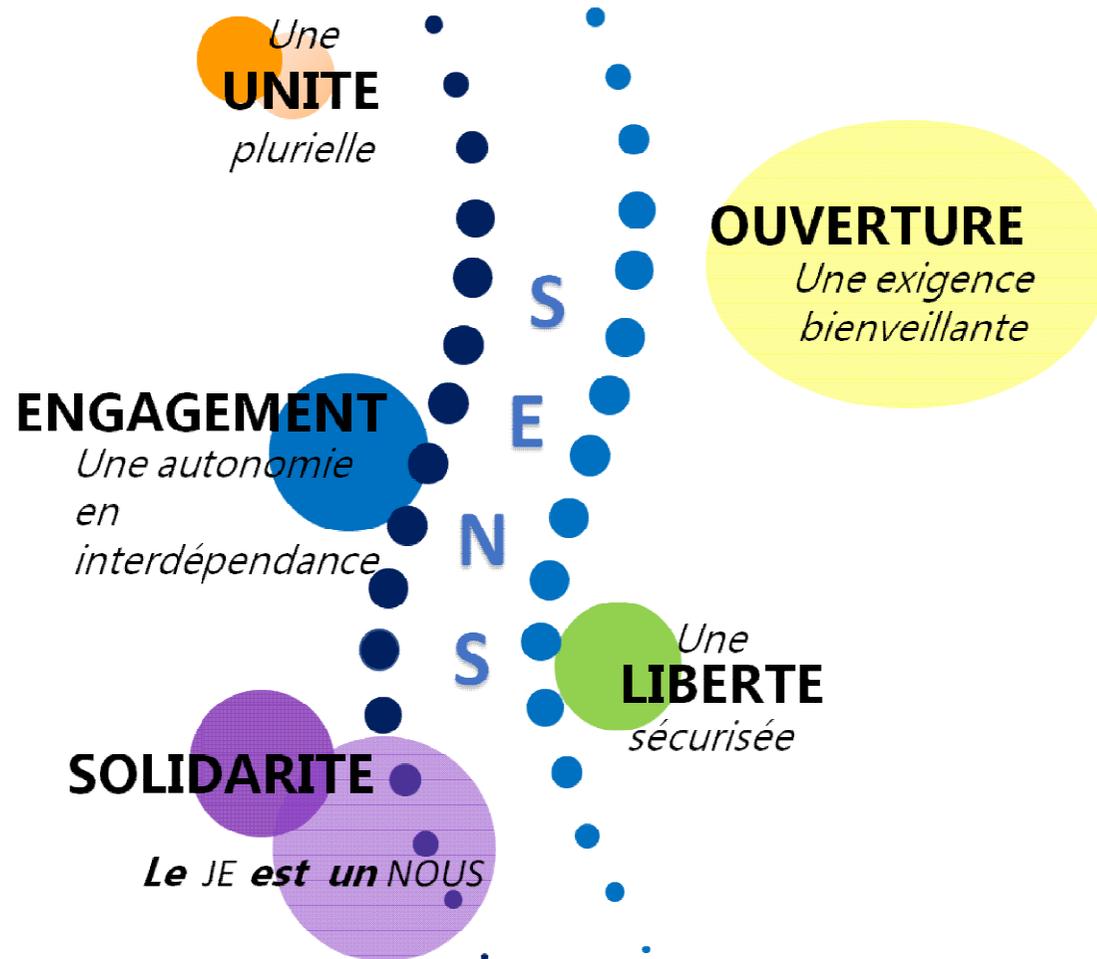
Voilà encore de belles perspectives de travail et de réflexion.

**Membres Comité d'Éthique** : Vincent LENHARDT ; François CADET ; Valerie TAILLARDAT ; Fabienne ARRIVETZ ; Pascal POUUNET ; Amel REJEB ; Jean Luc MONFRAIS ; Adil NAIM ; Sandra VISCONTE assisté par Audrey LECLERCQ, Guillaume de MONGOLFIER, Laurent BOURDERY

# Les valeurs Coach & Team

## ETHIQUE

*Une intime conviction en vue du « bien agir »*



# Metavaleur

## ETHIQUE

Nous défendons l'intégrité, l'équité, et le respect envers nous-mêmes, envers l'autre ainsi qu'envers les environnements (humains, organisations, planète). L'éthique est avant tout une attitude de questionnement et de choix permanent sur le juste équilibre de son action, et ce, en liberté, conscience et responsabilité. (V. Frankl)

« Tout ce qu'un homme produit en tout domaine quand l'esprit de justice et de vérité le maîtrise est revêtu de l'éclat de la beauté » (Simone Weil, philosophe)

### CULTURE HUMANISTE

#### Ouverture

Nous croyons que l'ouverture à soi ainsi qu'aux autres, est la pierre angulaire de la croissance.

« Les lendemains ne chantent plus...peut-on faire autre chose que de défaire ce qui bloque pour « rouvrir des possibles » (François Jullien)  
« l'état de conscience personnelle approfondi crée un climat d'ouverture » (Will Schultz)

#### Liberté

Prendre conscience de ses enfermements et déterminismes est la condition pour accéder à plus de liberté y compris dans la relation coach-coaché. L'être humain est doté du libre arbitre (sa liberté en devenir), de sa conscience sensible et morale et de sa responsabilité. (Triade existentielle de Victor Frankl)

« On peut tout enlever à un homme, si ce n'est l'ultime liberté humaine...celle de choisir son propre chemin » (V. Frankl)

#### Unité

L'unité de la personne dans un monde fragmenté est une des valeurs d'humanisation et d'alignement du travail du coach.

« L'unité est la forme de toute beauté » (Saint Augustin)

### COMMUNAUTAIRE

#### Solidarité

Nous nous engageons à être solidaires vis-à-vis des enjeux à venir, à faire croître l'écologie humaine et planétaire en coconstruisant le meilleur équilibre.

« Une société ne peut progresser en complexité que si elle progresse en solidarité » (Edgar Morin)

#### Engagement

Nous nous engageons, pour le bien commun, à accompagner le changement pour et par le Vivant au travers de la construction et l'accès au sens.

« L'engagement est ce qui transforme une promesse en réalité » (Abraham Lincoln)