



# Assemblée Générale Ordinaire 5 Juin 2025 (Extrait)



l'essentiel au cœur de l'important

# AGENDA

1. La vision de l'association : notre vocation, nos ambitions, nos priorités stratégiques
2. Nouvelles Orientations 2025-2026
  - a. Régionalisation
  - b. Stratégie financière
3. Rapport moral 2024
4. Rapport Financier 2024
5. Perspectives 2025-2026
6. Elections des administrateurs

# 1/ La vocation de l'association

La raison d'être de notre association de coachs est de permettre à la communauté Coach & Team\* de **vivre, cultiver** et faire **rayonner** la culture C&T, en veillant à **être le lien** entre tous les formés et collectifs de l'écosystème C&T



l'essentiel au cœur de l'important

# Nos Ambitions

## Servir les adhérents et faire vivre le collectif C&T

- Être à l'écoute des attentes et **besoins** des **adhérents**
- Développer des synergies entre membres
- Soutenir et s'entraider : posture, partage de pratiques développer les compétences, développement commercial
- Être un espace de **rencontre** (moments de convivialité et d'inclusion)
- Agir dans les différentes **régions** où sont présentes les **écoles** et **au delà**

## Contribuer au **rayonnement** et au développement du « Corpus C&T »

- **Partage** d'expérience au service du développement de la culture C&T
- Offrir un cadre de réflexion sur le sens de l'accompagnement C&T
- Développer des partenariats avec nos **confrères** (associations, fédérations...)

## Être un **acteur** de référence du coaching professionnel d'aujourd'hui et de demain

- Être le **ciment** de l'écosystème C&T
- Promouvoir le coaching et développer la notoriété de la culture C&T pour en faire un acteur incontournable de l'écosystème du coaching
- Participer au vaste mouvement **d'humanisation** et d'habitabilité de la planète

# Nos priorités stratégiques

- Privilégier les projets favorisant la **création de liens** et le partage entre C&T
- **S'appuyer sur l'énergie existante** / la bonne volonté de la communauté C&T élargie (adhérent ou non) pour contribuer aux projets
- Faire une **communication de qualité et généreuse** à la communauté (avec prio adhérents)
- Etre **actif dans chaque région** (France, Belgique)
- Développer la **notoriété de l'association** et de la communauté des coachs Coach & Team
- Structurer et améliorer l'**efficacité opérationnelle** de l'association



# 2/ Nouvelles Orientations

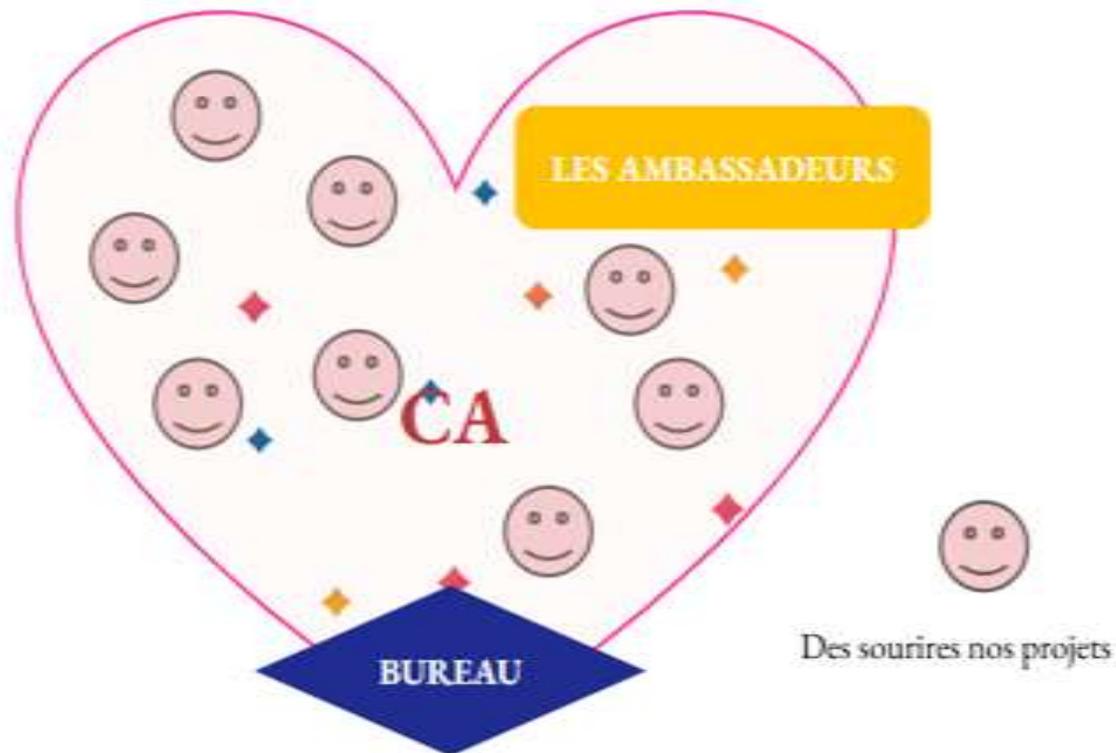


l'essentiel au cœur de l'important

# Dynamique régionale

coach  
& team  
alumni

Situation  
Actuelle  
et passée



9

coach  
& team  
alumni

l'essentiel au cœur de l'important

# Dynamique régionale (pyramide inversée)

coach  
&team  
alumni

La nouvelle  
proposition de  
solutions :

mettre en  
cohérence notre  
raison d'être et  
notre organisation



coach  
&team  
alumni

l'essentiel au cœur de l'important

# Dynamique régionale

## NOS 8 RÉGIONS autour des écoles et au-delà

- IDF (Paris) / 90 - Transformance Pro
- GRAND-OUEST (Nantes) / 24
- SUD-OUEST (Bordeaux-Toulouse) / 43 - Alliance Coachs
- RHÔNE (Lyon) / 95 - JBS
- ALPES (Grenoble) / 20 - Lékaala
- SUD-EST (Marseille) / 29 - Oaskley Conseil
- NORD (Bruxelles) / 8 - EPR
- MONDE / 2

# Stratégie financière à la suite du groupe “finances”:

## 7 rencontres et une évidence , le chemin se fait en marchant...

Ce groupe, initialement éphémère, avait pour objectif de clarifier notre stratégie sur les contributions des adhérents et leur usage en lien avec notre vision et nos missions. Il est proposé aujourd'hui de le pérenniser sous un vocable à préciser qui peut être « ressources régionales ».

L'ambition à trois ans est d'atteindre 350 adhérents cotisants, ce qui permettrait d'avoir un budget adhésion de plus de 22 000€. Compte tenu du projet de régionalisation, l'objectif est de rendre les ambassadeurs ou acteurs locaux le plus autonomes possible en lien étroit avec les écoles.

Deux éléments ont été débattus en particulier:

- Une adhésion confirmée à 65€ basée sur le développement de l'offre pour en renforcer l'attractivité.
- Une tendance à trois ans vers une réduction de la réserve de sécurité autour de 20 000 à 25 000€ avec des choix d'investissements à clarifier.

La proposition détaillée inclut :

- Une adhésion renouvelable par tacite reconduction, avec gratuité pour les élèves en cours de formation, une cotisation minorée pour les retraités et la première année d'activité de coach indépendant, et également la possibilité de faire des dons complémentaires.
- Pour accompagner la dynamique et le déploiement de l'association au plus près du local, il est proposé de redescendre 50% de l'adhésion par adhérent cotisant plus 10€ par adhérent gratuit.

Le groupe souligne l'importance de rester à l'écoute des besoins de chaque espace territorial à travers ce groupe « ressources » transformé et pérennisé sur trois ans pour accompagner cette transition vers plus d'autonomie. Il n'exclut pas la possibilité d'organiser chaque année un événement national d'ampleur. C'est une démarche expérimentale...le chemin se fait en marchant.



# 3/ Rapport Moral 2024



l'essentiel au cœur de l'important

# Assurer le fonctionnement régulier de l'association

Le fonctionnement nominal actuel de l'association requiert des activités qu'il faut assurer de façon régulière, et qui sont souvent peu visible des adhérents: Toutes ces activités demandent de la présence, des actions régulières que nous avons souhaité présenter dans le Rapport Moral cette année

- Appels à cotisation
- Fonctionnement d'AssoConnect : outil socle de la gestion de l'association et du site internet
- Formations sur l'usage des outils (Sensibilisation AssoConnect)
- Maintenance des logiciels et des bases de données
- Partage des informations dans le Drive
- Gestion des flux de trésorerie et tenue de la comptabilité
- Réponses aux sollicitations diverses : adhérents, fournisseurs, ..etc



# Les évènements au service de nos adhérents

2024

30 évènements ont eu lieu

-> 21 en présentiel (Grenoble, Lyon, Paris, Toulouse) + 9 webinaires

12 DÉC.	12 12 2024 CORA Lyon Conférence sur le Travail Qui Réveille animée par Corinne Marquis et Emmanuelle Vincenot	11 DÉC.	Afterwork à Paris, 11 décembre 2024
10 DÉC.	Le Questionnement Décalant, Atelier de professionnalisation à Paris	04 DÉC.	soirée à Grenoble - Mon rapport à l'ordre établi et à l'obésité
03 DÉC.	Transformance Pm, 20-26 avenue du Parc de la Vallée	24 OCT.	ATELIER - le Ptit d'après à Grenoble
17 OCT.	Les nouvelles formes d'intelligences au travail, par Valérie Seguin	07 OCT.	Coaching d'équipe et dynamique intégrale par Serge Eskenazi
04 OCT.	Afterwork à Paris, 17 octobre 2024	20 SEPT.	20 09 2024 CORA Lyon Coaching Olfactif
04 OCT.	P'tit d'après	20 JUIN	Coacher avec les constellations systémiques, par Chantal Motto
04 JUIL.	Afterwork à Grenoble - Pique-nique estival	16 MAI	L'Ennéagramme, par Hubert Moulin
28 MAI	LYON - le leadership au féminin par Valérie Legoubé le 28 mai	11 AVR.	Soirée CORA le 17 avril à LYON
25 AVR.	2ème Afterwork à Grenoble	03 AVR.	Coaching existentiel par Omid Kohneh-Chahri   Apprentissage de la session du 27 02 2024

coach & team alumni

l'essentiel au cœur de l'important

2025

20 évènements à ce jour (prévus + réalisés)

-> ventilation des évènements selon 3 segments : **Entrepreneuriat, Formation continue, Convivialité réseau**

-> A date : **5 entrepreneuriat ; 12 Formation continue ; 3 Convivialité réseau**

# La communication

## Newsletters

- lancement
- 3 numéros publiés en 2024

**Newsletter** numéro 3

Cher(e) adhérent(e), cher membre de la communauté Coach & Team,

Lancée au mois d'Avril dernier, la **Newsletter** de l'association vise à partager l'actualité de Coach & Team Alumni et à aborder différents thèmes en lien avec le coaching et la culture CT.

C'est avec joie que nous publions aujourd'hui le **numéro 3** !

Diffusée trimestriellement ou quadrimestriellement auprès des coaches et anciens élèves des écoles Coach & Team, cette publication s'articule autour de six rubriques. Chacune est illustrée d'article(s), témoignage(s) ou contenu(s) thématique(s).

Accédez à son contenu en visitant notre site internet : [ici](#)



**Newsletter**  
numéro 3 / 25 Octobre 2024



l'essentiel au cœur de l'important

## Emailings

48 en 2024 relayés sur LinkedIn et CT Réseau



Cher(e) adhérent(e),  
Cher membre de la communauté Coach & Team,

Heureux de nous retrouver !

En ce temps de reprise d'activité, rappel des dates à retenir en ce mois de rentrée :

### Conférences

#### A distance (19h à 21h)

- **7 Octobre** : Cohésion et intelligence collective, par Serge Eskenazi - Ouverture des inscriptions prochainement.

### Rencontres et ateliers régionaux en présentiel

#### Lyon Cora :

- **20 Septembre** : Le « coaching olfactif » - Inscription [ICI](#)
- **19 Septembre** : Afterwork Apéro - Ouverture des inscriptions prochainement.
- **23 ou 24 Septembre** : Atelier « Les questions décalantes ». Reporté à une date ultérieure.

#### Grenoble Atelier :

- **12 septembre** : Comprendre ce qu'est un ordre établi, mieux identifier ses enjeux mettre davantage de conscience sur notre propre rapport à l'obéissance, par Laurence BALI et Bruno RYON. Reporté à une date ultérieure.

Au plaisir de nous revoir bientôt !  
Belle rentrée.

**Coach & Team Alumni**  
1 202 abonnés  
6 mois

Décembre dernier mois de l'année !  
Mais l'année n'est pas pour autant terminée pour Coach & Team Alumni !!!  
De nombreux événements vous sont proposés ! ... plus

**4 événements**  
POUR VOUS RELIER A LA CULTURE COACH & TEAM

En décembre, connectez vous à notre réseau en visio ou présentiel,

Pour apprendre, découvrir, ou juste réseauter ...

**CINE-ATELIER À DISTANCE**

Les nouvelles formes d'intelligences au travail

par Valérie Seguin

Projection du film "Les nouvelles formes d'intelligences humaines au travail" (durée 82mn) suivie d'un atelier de réflexion en petits groupes et d'un temps d'échanges et de pratique pour explorer ces formes d'intelligences plus

**ATELIER CONFERENCE GRENOBLE**

Mon rapport à l'ordre établi et à l'obéissance par

par Bruno Ryon et Laurence Bali

Est-ce qu'on vous a déjà dit : "C'est comme ça" ou "On s'toujours fait comme ça" ?  
Si vous avez déjà ressenti que vous étiez "assignés" à une place — que ce soit par votre famille, au travail

**ATELIER DE PROFESSIONNALISATION LYON**

Prochain atelier de formation à "Travailler avec" dans votre entreprise, le Coach d'entreprise GÉNÉRALISTE est un art méconnu qui est essentiel.

par Pascal POUJOL, Raphaël GARNIER, Hamani GRARD et Laura GUILLET

venez découvrir ce qu'est et n'est pas le Coaching généraliste. Découvrez les défis du coach d'entreprise qui est un accompagnement et certifié par...

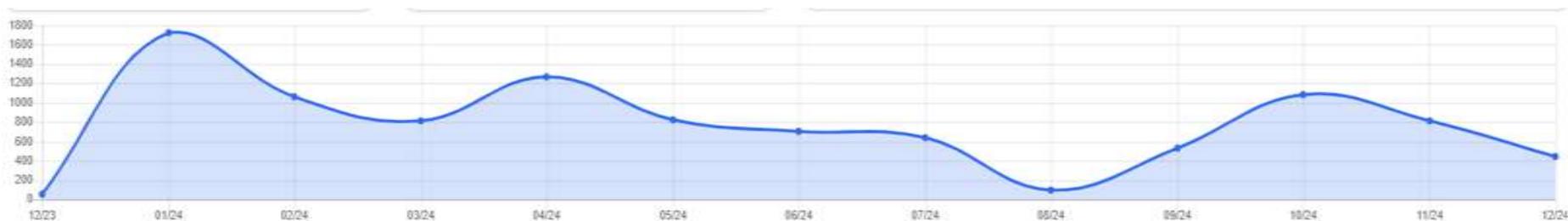
# La communication

Site -> vivant depuis sa création en 2023



2024  
enrichissement  
des contenus  
(Événements  
Newsletter,  
Adhésion, ...)

Site -> fréquentation décembre 2023 à décembre 2024



# Les activités du CA depuis la dernière Élection

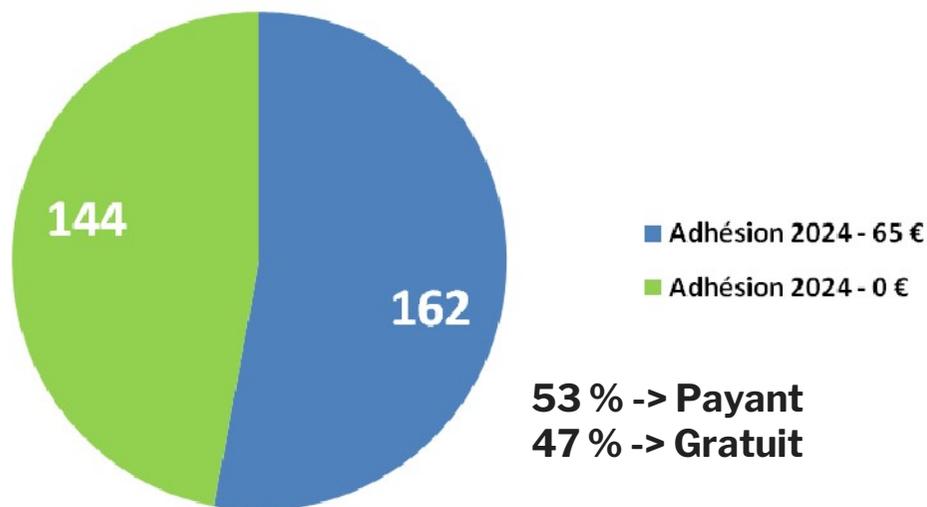
- 1 Séminaire (Septembre)
- Réunion CA tous les mois et réunion Bureau toutes les 2 semaines (tenue à jour de l'agenda, infos des participants, ODJ +CR)
- Organisation de l'Assemblée Générale
- Charte sur la régulation
- Charte d'engagement des membres du CA
- Poursuite, suivi et développement des activités 2023



# Rapport d'activités des Adhésions

## 306 au 31 Décembre 2024

- La cotisation est annuelle et porte sur l'année civile.
- Le montant de l'adhésion Alumni est à 65€
- La cotisation est gratuite pour les coachs en cours de formation

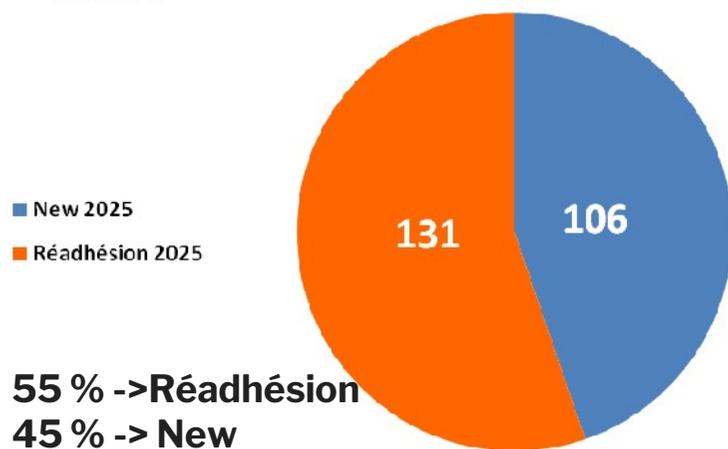


# Rapport d'activités des Adhésions

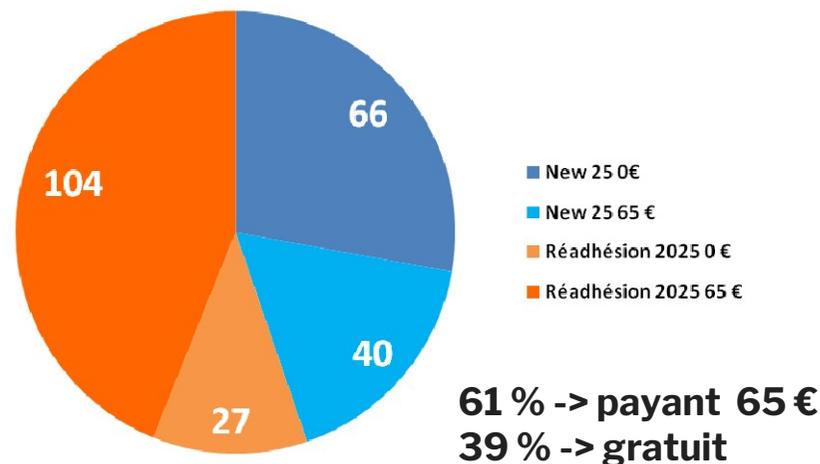
## 237 au 05 Juin 2025

- La cotisation est annuelle et porte sur l'année civile.
- Le montant de l'adhésion Alumni est à 65 €
- La cotisation est gratuite pour les coachs en cours de formation

Adhésions



Adhésions



# Synthèse

L'année a permis la consolidation des fondations qui avaient été mises en place en 2023. Des améliorations notables ont été apportées suite à leur mise en oeuvre.

Le fonctionnement de l'association repose sur un nombre réduit de personnes.

Pour aller plus loin dans la mise en oeuvre de nos chantiers, nous avons besoin de toutes les énergies de nos membres.

# Comment souhaitez vous vous impliquer dans l'association

C'est l'occasion de :

- Contribuer au développement de la culture CT
- Vivre une expérience collective enrichissante
- Faire de belles rencontres
- Étendre son réseau
- Faire grandir sa culture CT
- Sortir de chez soi

En toute liberté et responsabilité

Adapté à vos disponibilités

Aucune compétence ni expérience requise

Répondez au sondage si vous le souhaitez :

<https://forms.gle/664K1WkoS3AAoDvZ7>





# Rapport de nos Finances 2024



l'essentiel au cœur de l'important

# Emplois des Ressources 2024

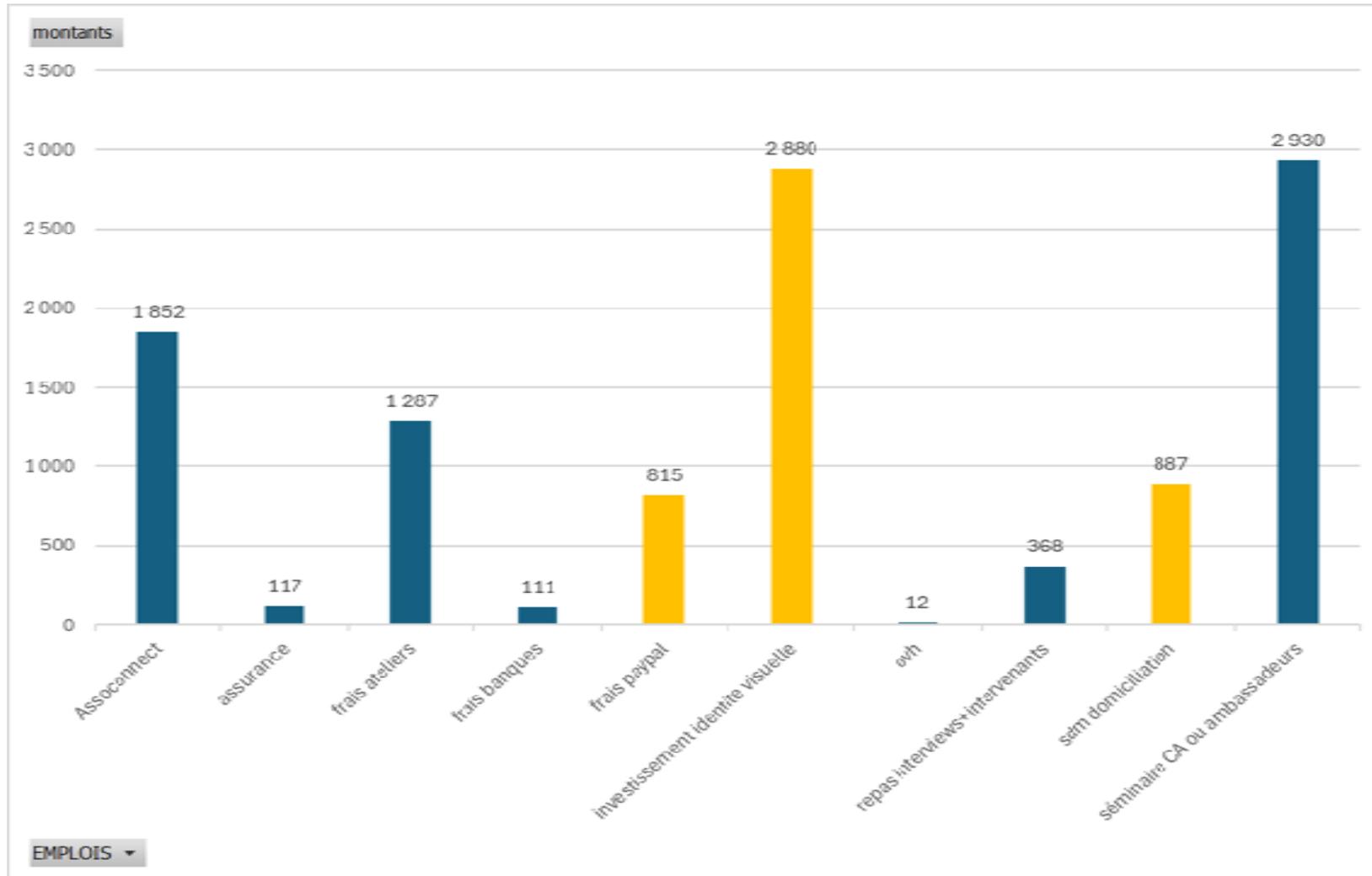
RESSOURCES	montant	EMPLOIS	montant
ADHESIONS	10 660	frais banques	111
		frais ateliers	1 287
EVENEMENTS	4 810	Assoconnect	1 852
		assurance	117
		sdm domiciliation	887
		ovh	12
		séminaire CA ou ambassadeurs	2 930
		repas interviews+intervenants	368
		frais paypal	815
		investissement identite visuelle	2 880
<b>TOTAL 01/01 -31/12/2024</b>	<b>15 470</b>	<b>TOTAL 01/01 -31/12/2024</b>	<b>11 260</b>

4 210,42 € dont CORA -43,47

au 31 décembre 2024 Banque CA Vendée 28 058,46 €

au 31 décembre 2024 Assoconnect 14 067,06 €

# Détail des emplois



# Budget 2025

BUDGET Dépenses		BUDGET Recettes	
frais banques	120	adhésions	11 000
assurance	120	évènements	3 000
sdm domiciliation	900		
ovh	50	produits financiers	700
Assoconnect	1 900		
forum 104	500		
séminaire CA	2 000		
séminaire ambassadeurs	1 000		
Divers	500		
<b>TOTAL 01/01 - 31/05/2024</b>	<b>7 090</b>		<b>14 700</b>
<u>Université 2026</u>	<u>4 500</u>		
<b>solde disponible sur l'année</b>	<b>7 610 €</b>		

Du 01/01/2025 au 04/06/2025 Collecte ASSOCONNECT 10 502€

Adhésions	9 295
Événements avec contributions	1 485
Agilité et Coaching Renaud B	50
ATELIER Grenoble : mieux communiquer grâce à la systémie	190
COACHER AVEC L'AT par AZIZA	255
COACHER AVEC L'ELEMENT HUMAIN de LAURE QUILIS	290
Développer sa marque personnelle quand on est Coach" -	20
LE PITCH DU COACH A DISTANCE 28/04	175
LE PITCH DU COACH ATELIER PARIS	40
les neurosciences appliquées, par Carole Aubert	105
Les Pratiques Narratives, par Dina Scherrer	125
LYON Expérimenter la théorie U de Otto Scharmer, « Être coach dans 5 ans ? »	220
PRESENTIEL Grenoble : Le quatuor identitaire par Gabriel HANNES -	15
frais assoconnect	-278



# Perspectives 2025-2026



l'essentiel au cœur de l'important

# Perspectives 2025 – 2026

➔ Poursuivre ce qui a été initié, au travers de plusieurs actions clefs en s'appuyant sur nos fondations :

- ❖ **Déploiement des dynamiques régionales, les premiers pas....**
  - **Réflexion sur sens, rôle, l'organisation, fonctionnement des comités régionaux en région remonte au CA**
  - **Lyon Cora, Grenoble, Toulouse Bordeaux projets tests pour lancer la dynamique 2025-2026**
  - **Stratégie financière qui va en découler**
  
- ❖ **Mise en oeuvre de l'Université 15 et 16 Janvier 2026**
  
- ❖ **Parcours entrepreneurial en construction pour aider les coachs qui s'installent**

# Election d'un Membre d'honneur

Lors de cette Assemblée Générale, le conseil d'administration propose de nommer un Membre d'honneur et de décerner ce titre à : Pascal Pougnet pour sa fidélité, son engagement remarquable au sein de l'association et son implication dans le rayonnement de la culture C&T et du métier de Coach

- Certifié en 2003 - CT23 Transformance Pro
- Pascal adhère à l'association dès sa création
- Membre du CA depuis 5 ans : organisation des Universités, colloques, congrès, comité de rédaction de la Newsletter
- Impliqué au comité d'éthique pendant 4 ans : travail sur la vision et sur les valeurs de l'association notamment dans
- Membre de la SFCoach depuis presque 20 ans - Impliqué au CA pendant 10 ans et membre du comité d'accréditation pendant 7 ans

DRH  
Entraîneur de l'équipe nationale de natation



APPROUVE par l'AG





# Renouvellement du conseil d'administration



l'essentiel au cœur de l'important

# Présentation du Conseil d'administration actuel

## Les 14 membres du CA 2024



**Rachel Garnier |  
Présidente**

Coach professionnelle / formatrice, ex-consultante et DRH  
Contact : rgc.imanehesens@gmail.com



**Cyrille Boureau |  
Vice-Président**

DRH d'un groupe industriel et executive Coach  
Contact : cyrille.boureau@managethic.com



**Pascal Pognet | Membre  
au CA & comité éthique**

Coach d'équipe et des organisations, superviseur  
Contact : pascal.pognet@wanadoo.fr



**François-Donald Monroe |  
membre au CA**

Coach d'équipe et des organisations, 30 ans d'expérience d'encadrement en environnement international, j'accompagne les personnes dans leurs recherches de bifurcations régénératives.  
Contact : fdmonroe@gmail.com



**Renaud Bullier |  
Secrétaire général**

Accompagner les managers intermédiaires et leurs équipes pour réconcilier les Hommes et les organisations  
Contact : renaud.bullier@yahoo.fr



**Hélène Sénèque |  
Secrétaire générale  
adjointe**

« Enlevez-moi les banques, les machines, les usines et laissez-moi mes hommes : je redémarrerai demain matin ». Henry Ford  
Contact : mahe.senspe@wanadoo.fr



**Romain Grard | membre  
au CA et ambassadeur  
région Provence**

Coach et consultant en organisation - J'accompagne les projets, surtout les hommes dans les projets.  
Contact : romaingrardfr@gmail.com



**Philippe Beaufrère |  
membre au CA**

Coach et aussi médiateur, le conflit inter-personnel ou en équipe est un de mes axes de travail préféré  
Contact : philippe.beaufrere@orange.fr



**Bertrand Rogeon |  
Trésorier**

Coach certifié, praticien Coach & Team, formateur, consultant "L'important c'est le chemin. J'ai à cœur d'accompagner l'autre vers l'émergence des ressources propres à résoudre ses problématiques et ouvrir le champ de ses possibles..."  
Contact : bertrandrogeon@aleysacoach.fr



**Christophe Kuhner |  
Trésorier Adjoint**

Coach, Consultant et Superviseur  
Passionné et créatif, j'accompagne les individus et les organisations avec méthode et impertinence.  
Contact : christophe.kuhner@tothesky.fr



**Anne Benoit  
Esanahia | membre au CA**

Passionnée par le lien, j'attache beaucoup d'importance à la qualité de relation que je peux avoir avec mes clients mais aussi que les équipes peuvent avoir entre elles.  
Contact : abenoit.esanahia@gmail.com



**Florence Barbier |  
membre au CA**

Consultante RHF, coach professionnelle certifiée, identité Sens Bien-Être au travail  
Contact : floroct10@gmail.com



**Carole Aubert | membre  
au CA**

Coach de leaders et d'organisation, je suis spécialisée en Neuroleadership.  
Mon leitmotiv : "Repousser les lignes d'horizon en bougeant nos lignes intérieures !"  
Contact : parenthesse.expansive@gmail.com



**Mariam Bahhar | membre  
au CA**

Spécialiste des environnements complexes et multiculturels, je suis consultante en stratégie et executive coach. J'accompagne les dirigeants et leurs équipes dans des moments pivots de leur organisation, en plaçant la conscience de soi au cœur de la croissance personnelle et de la performance collective  
Contact : bahharmariam@gmail.com

# Statut des mandats du Conseil d'administration

NOM	Prénom	Investissement	Échéance du mandat	Statut AG 2025
Aubert	Carole	membre CA	2027	En cours - Démissionnaire
Bahhar	Mariam	membre CA	2027	En cours - Démissionnaire
Barbier	Florence	membre CA	2025	Fin de Mandat - Ne se représente pas
Beaufrère	Philippe	membre CA	2025	Fin de Mandat - Ne se représente pas
Benoit	Anne	membre CA	2026	En cours
Grard	Romain	membre CA	2026	En cours - Démissionnaire
Kuhner	Christophe	<b>Trésorier Adjoint (bureau)</b>	2027	En cours
Monroe	François-Donald	membre CA	2027	En cours
Pougnat	Pascal	membre CA	2026	En cours - Démissionnaire
Garnier	Rachel	<b>Présidente (bureau)</b>	2025	Fin de mandat - se représente
Bullier	Renaud	<b>Secrétaire (bureau)</b>	2026	En cours
Sénèque	Hélène	<b>Secrétaire Adjoint (bureau)</b>	2025	Fin de mandat - se représente
Rogeon	Bertrand	<b>Trésorier (bureau)</b>	2025	Fin de mandat - se représente
Boureau	Cyrille	<b>Vice Président (bureau)</b>	2027	En cours

# Election des administrateurs

**Le conseil d'administration est constitué de 14 membres maximum à jour de leur cotisation**

**La durée des mandats est de 3 ans renouvelables**

**L'élection au conseil d'administration porte donc sur 8 mandats :**

- **3 à renouveler : Rachel Garnier, Bertrand Rogeon, Hélène Sénèque**
- **6 nouveaux administrateurs à élire**

**Les candidats sont :**

- **Nicolas Champetier de Ribes (CT 66 Paris)**
- **Marion Aynaud (CT20 Bordeaux)**
- **Janna Proshkina (CT65 Paris)**

# CHARTRE D'ENGAGEMENT DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## CHARTRE D'ENGAGEMENT MEMBRE DU CA

Toute personne intégrant le CA de Coach & Team Alumni souhaite participer bénévolement au bon fonctionnement et au développement de l'association.

Elle prend connaissance des éléments suivants :

- Statuts de l'association
- Vision de l'association dont les valeurs et principes de fonctionnement
- Modes fonctionnement de l'association (usage des outils et pratiques)
- Charte de fonctionnement du CA (TODO) (à supprimer et faire après )

Et donne son accord par rapport à ces éléments.

Elle s'engage à :

- Adhérer à l'association en réglant la cotisation annuelle
- Participer à la plupart des conseils d'administration ou prévenir en cas d'impossibilité avec un délais raisonnable
- Participer à une ou plusieurs activités évoquées ou suivies dans le CA dans l'année, à hauteur de ses compétences et de ses disponibilités
- Vivre et faire vivre pleinement la culture CT au sein du CA
- Communiquer régulièrement quant à sa disponibilité pour mener des actions
- S'investir (sauf cas de force majeure) pour la durée du mandat (3 ans)
- Prendre soin d'elle même, des autres et du bien commun qu'est l'association

Elle est encouragée à :

- S'exprimer librement pendant les séances du CA
- Prendre part aux décisions du CA
- Partager sur sa disponibilité et ses souhaits
- Chercher par de la régulation le règlement des différends pouvant apparaître au sein du CA

Dans le cas exceptionnel où la personne souhaite quitter le CA avant l'échéance du mandat :

- elle communique, au préalable, auprès d'un membre du bureau son intention de quitter le CA
- elle vient exposer devant le CA les motifs de son départ

# Présentation de Rachel Garnier

## Présentation

Rachel Garnier j'ai 60 ans, je suis maman de 5 grands garçons et de 4 petits-enfants. Je suis coach-formatrice depuis 4 ans après l'accompagnement de conduites de changements en tant que DRH. Investit dans l'association Beyond puis Coach & Team Alumni, la culture C&T est devenue une composante forte de mon ADN pro et perso. Le concept le plus central pour moi est la colonne vertébrale de l'identité ou du sens, qui met l'essentiel au cœur de l'important. L'intelligence relationnelle est mon terrain privilégié d'intervention auprès des particuliers et des entreprises. Pour ce faire j'utilise de manière centrale l'intelligence émotionnelle et d'autres concepts permettant de comprendre ce qui se joue dans les relations.

## Motivation

La culture C&T est devenue, depuis 4 ans, une composante essentielle de ma vie pro et perso. Contribuer à la faire rayonner, à la partager et à la rendre accessible au plus grand nombre anime profondément ma candidature. Je considère que ce n'est pas une culture réservée au monde professionnel uniquement, mais au grand public également !

J'ai conscience que cette ambition demande du temps et de l'investissement, mais quelque soit l'effort temps que cela demandera j'ai l'envie de tenir dans la durée cet investissement. Il y aura des hauts et des bas en termes de disponibilités mais j'ai la conviction qu'on y arrivera ensemble !

# Présentation de Hélène Sénèque

## Présentation

Hélène Sénèque, j'ai 63 retraitée active après plus de 30 ans au sein de la filiale française d'une multinationale allemande (Chimie Pharmacie) (15 ans en Ressources Humaines, 10 ans en Marketing-Ventes, 7 ans en Management de la Qualité, 4 ans en Communication) . Fil conducteur de ce parcours : fédérer des équipes de tailles et de métiers divers autour de projets communs en lien avec les évolutions et enjeux de l'entreprise. Forte de cette expérience, c'est par le coaching individuel et collectif que j'accompagne aujourd'hui le changement des personnes et des équipes au sein des organisations. Ma devise : « Enlevez-moi les banques, les machines, les usines et laissez-moi mes hommes : je redémarre demain matin». Henry Ford

## Motivation

Continuer la belle aventure C&T en renouvelant mon mandat au sein de Coach & Team Alumni

# Présentation de Bertrand Rogeon

## Présentation

- Je suis Coach Team Builder et Formateur, installé depuis 4 ans après plus de 30 ans dans un environnement dual ayant dépassé les obligations réglementaires au profit de la prise en compte de la personne dans son projet, ses aspirations. Je poursuis mon chemin à travers l'accompagnement individuel ou collectif telle une conversation sur le chemin professionnel valorisant au mieux et au plus loin la pensée humaniste. Ma devise : Amour, bienveillance prévenance, ouvrent les horizons, tous les horizons

## Motivation

- Animer et faire rayonner la culture CT au plus proche des territoires m'encourage à tisser, retisser des liens avec les écoles et l'ensemble de l'écosystème humaniste de notre société. J'ai envie de continuer à contribuer dans la joie, car tout ceci est sérieux mais pas grave . C'est enthousiasmant car je constate que ce bénévolat développe en moi plus d'énergie qu'elle n'en consomme et surtout ouvre de nouvelles relations, de nouveaux chemins, moi qui suis un marcheur cherchant :) :) :)

# Présentation de Nicolas Champetier de Ribes

## Présentation

Je m'appelle Nicolas Champetier de Ribes, j'ai 53 ans, je suis marié et père de quatre filles. Après plus de 25 ans dans le conseil et le management IT, j'ai fondé Joyaux Séniors, une initiative dédiée à l'accompagnement des entreprises face aux enjeux démographiques : séniorisation des effectifs, transmission des savoirs, coopération intergénérationnelle... Je soutiens également les professionnels de 45 ans et plus dans l'enchantement de leur carrière. Coach certifié Transformance depuis septembre 2023, j'intègre pleinement l'approche coaching dans mes accompagnements, qu'ils soient individuels ou collectifs. Je cofonde actuellement un collectif de coachs avec des camarades de promotion, et plusieurs projets déjà en route.

## Motivation

Sur le conseil de Cyrille, je propose ma candidature au Conseil d'Administration afin de contribuer à l'élan initié avec Camille Larroumet et Bénédicte Darcas autour des Alumni du Nord, que nous lançons ces jours-ci !

Aujourd'hui, les CT de notre région agissent souvent de manière isolée. En structurant un collectif, nous pouvons créer un espace de partage, d'inspiration mutuelle et d'actions coordonnées.

Je souhaite contribuer à cette dynamique, pour renforcer notre visibilité, notre impact, et la puissance de nos engagements dans le Nord :-)

# Vote et renouvellement des administrateurs

La sélection de membres élus se fait en prenant par ordre de nombre de voix obtenues

Pour les procurations, les représentants peuvent voter plusieurs fois en mettant à chaque fois une adresse mail différente

Procédons au vote pour l'élection des Administrateurs à l'aide du lien suivant :

[sondage](#)



**l'essentiel** au cœur de l'important



# Résultat du vote

## Renouvellement

Bertrand Rogeon ; Rachel Garnier ; Hélène Sénèque

## Nouveaux membres

Marion Aynaud ; Nicolas Champetiers de Ribes ; Janna Proshkina



l'essentiel au cœur de l'important



# Traitement des questions des adhérents

- Pas de question formulée par un groupe de 5 adhérents



l'essentiel au cœur de l'important



**MERCI A TOUS  
ET TOUTES  
POUR VOTRE  
PARTICIPATION  
!**



l'essentiel au cœur de l'important

**Les membres élus du CA restent pour l'élection du Bureau**