

Etre membre du CA

Par Romain Grard CT 61 Transformance Pro

« Alors le CA de l'association Coach & Team Alumni, c'est comment ? Et qu'est-ce que ça t'apporte ? Ça doit être beaucoup de boulot, non ? ».

Voici quelques-unes des questions que l'on me pose souvent avec certes, une curiosité palpable, parfois accompagnée d'une pointe de prudence. Comme s'il était évident que travailler au sein de coachs CT était à la fois incroyable et un véritable piège.

Bien évidemment, c'est un piège : d'une part tout n'est pas simple et d'autre part impossible de me défaire des belles relations que j'ai créées ! Piégé.

Cela étant dit, je me sens obligé d'en écrire un peu plus.

J'ai rejoint l'association en septembre 2023, un an après ma certification (Transformance Pro, CT61) pour plusieurs raisons :
- « on est la moyenne des personnes qui nous entourent » (Vincent Lenhardt nous dirait : la croissance dans l'intersubjectivité) : continuer à m'entourer de CT était plaisant et tout aussi stratégique pour ma professionnalisation, la mission de l'association étant de permettre, au-delà des écoles, des moments de vie empreints de culture CT, elle s'inscrivait aussi dans mon souhait de développement d'activité (coaching d'organisation et teambuilding),
puis, septembre 2023, le CA se renouvelle significativement, avec l'arrivée de Rachel Garnier - aussi collègue de promo - à la présidence.

Etre membre du CA



Être membre d'un conseil d'administration fait de coachs, c'est en quelque sorte une école après l'école. Voici pourquoi :

1. Nous nous appliquons à nous-mêmes les concepts CT : Stades de développement de l'équipe, ICO, métacom'...

génial : quoi de mieux que les vivre pour mieux les comprendre, les intégrer ?

le hic : pas évident d'être à la fois « dedans » et « dehors » ... On agit tous comme des coachs internes de notre propre équipe, avec tous les biais possibles !

2. On passe un temps considérable à travailler nos inclusions, par rapport à une équipe projet d'entreprise classique :

génial : accueil, ouverture, rires, reconnaissance sont de la partie à chaque réunion ; forcé de constater que cela crée des liens !

le hic : le besoin de se sentir inclus n'est pas le même pour tous, il y a un équilibre à trouver au risque de frustrer certains. Permettre un juste niveau d'inclusion, de contrôle, d'ouverture... est un art !

3. Nos compétences et backgrounds professionnels sont différents :

génial : la diversité des expertises et points de vue, l'apprentissage d'un travail intergénérationnel

le hic : l'harmonisation des pratiques est une nécessité... comme dans la vie d'une équipe projet en entreprise !

Etre membre du CA



4. Nous sommes tous bénévoles, et il y a du travail...

génial : la communauté CT (vous) est bien vivante, ce qui nous stimule beaucoup, et l'envie de créer des moments qui rassemblent est forte,

le hic : l'activité bénévole implique de sérieusement se concentrer sur des projets qui nous donnent envie ! Et pas qu'un peu... la motivation doit surtout être intrinsèque ! Sinon, nos (autres) projets (rémunérés) prennent le dessus.

5. Nous sommes tous coachs et adorons la métacommunication.

génial : intellectuellement intéressant, sensé, on parle du sujet et du système en même temps... Tout cela nous est essentiel.

le hic : il faut se rendre à l'évidence, trop de postures méta... ne fait pas avancer (très vite) les choses ! Mais c'est une occasion favorable de trouver l'équilibre entre la discussion méta (ou « prise de recul » pour les moldus du coaching) et l'exécution. C'est le même équilibre à trouver pour nos clients.

6. Pour finir, le plus important : nous sommes tous CT, et s'entourer de CT m'est essentiel pour me réancrer dans une posture que je trouve humaine, juste, bienveillante. J'en ai besoin, surtout lorsque le système du client vient me colorier de sa propre culture complètement dingo. Je suis sûr que vous voyez de quoi je parle.

